

**FICHE DE RENSEIGNEMENTS
POUR LE RECRUTEMENT PAR LA VOIE CONTRACTUELLE
DE TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP « ÉTAT »**



Session 2019



*Le recrutement de personnes en situation de handicap repose sur un principe de non-discrimination
Ce questionnaire a pour vocation d'assurer la meilleure adéquation possible entre votre
situation personnelle et le poste de travail qui vous sera proposé.
La qualité des réponses que vous y apporterez y contribuera.*

Nom :

Nom d'usage :

Prénoms :

Fiches de postes sélectionnées :

-
-
-
-
-
-
-
-
-



**La situation de handicap entraîne la limitation ou la restriction d'une ou plusieurs fonctions :
physique, sensorielle, cognitive ... d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant.**

Vous concernant, dans quel(s) domaine(s) pré-cité(s), votre handicap se manifeste-t-il ?

Par exemple :

- limitation physique : port de charge, station debout ou assise prolongée ;*
- limitation sensorielle : audition, vision ;*
- limitations psychiques/cognitives : mémoire, concentration, émotions ;*
- trouble de santé invalidant : disponibilité restreinte pour raison médicale.*

La loi prévoit des compensations aux situations de handicap afin de promouvoir l'égalité des droits et des chances. Au regard des limitations d'aptitude que vous avez mentionnées ci-dessus, des aménagements du cadre de travail sont possibles.

Vous concernant, de quels aménagements avez-vous besoin ?

Par exemple :

- *accessibilité, outils ergonomiques (fauteuil, écrans d'ordinateur...)* ;
- *aménagements horaires, rythme de travail, trajet domicile-travail.*