

**FICHE DE RENSEIGNEMENTS
POUR LE RECRUTEMENT PAR LA VOIE CONTRACTUELLE
DE TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP « ÉTAT »**

❁❁❁
Session 2020
❁❁❁

*Le recrutement de personnes en situation de handicap repose sur un principe de non-discrimination
Ce questionnaire a pour vocation d'assurer la meilleure adéquation possible entre votre
situation personnelle et le poste de travail qui vous sera proposé.
La qualité des réponses que vous y apporterez y contribuera.*

Nom :

Nom d'usage :

Prénoms :

Fiches de postes sélectionnées :

-
-
-
-
-
-
-
-



**La situation de handicap entraîne la limitation ou la restriction d'une ou plusieurs fonctions :
physique, sensorielle, cognitive ... d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant.**

Vous concernant, dans quel(s) domaine(s) pré-cité(s), votre handicap se manifeste-t-il ?

Par exemple :

- limitation physique : port de charge, station debout ou assise prolongée ;
- limitation sensorielle : audition, vision ;
- limitations psychiques/cognitives : mémoire, concentration, émotions ;
- trouble de santé invalidant : disponibilité restreinte pour raison médicale.

La loi prévoit des compensations aux situations de handicap afin de promouvoir l'égalité des droits et des chances. Au regard des limitations d'aptitude que vous avez mentionnées ci-dessus, des aménagements du cadre de travail sont possibles.

Vous concernant, de quels aménagements avez-vous besoin ?

Par exemple :

- *accessibilité, outils ergonomiques (fauteuil, écrans d'ordinateur...) ;*
- *aménagements horaires, rythme de travail, trajet domicile-travail.*